

	Politika	Iekšējai lietošanai	Datums 22.05.2018.	Nr. 2018/1.0-03
---	----------	---------------------	-----------------------	--------------------

### **Personas datu apstrādes politika personāla atlases nodrošināšanai**

**SIA “PILSĒTAS EKO SERVISS”**, Reģ. Nr.40003633117, juridiskā adrese: Krustpils iela 8A, Rīga, LV-1073, tālr. 67138678, e-pasta adrese: [info@pekos.lv](mailto:info@pekos.lv), (turpmāk – Uzņēmums) atbilstoši *Vispārīgās datu aizsardzības regulas* 13.panta nosacījumiem informē Jūs par personas datu apstrādi personāla atlases procesā:

#### **1. Personas dati**

Visa informācija, kas ir iekļauta Jūsu iesniegtajā CV, tāda kā: vārds, uzvārds, personas kods, dzimums, pilsonība, dzīvesvietas adrese, darba un studiju/mācību gaitas, valodu zināšanas un to pielietojums, papildu zināšanas/prasmes, intereses/hobiji, tālruņa numurs, e-pasta adrese, skype lietotājvārds, fotogrāfija vai cita Jūs identificējoša informācija, kā arī, iegūtā informācija no personām, kas ir sniegušas atsauksmes par Jums, ja Jūs esat nepārprotamā veidā atļāvis/-usi sazināties ar attiecīgajām personām. Gadījumā, ja Jūs tiksiet uzaicināts/-a uz darba interviju, darba intervijas laikā sniegtā informācija ir atzīstama par Jūsu personas datiem.

#### **2. Personas datu apstrādes mērķis jeb nolūks**

Uzņēmuma personāla atlasei un savu tiesisko interešu nodrošināšanai, ciktāl tās saistītas ar personāla atlasī.

#### **3. Datu apstrādes tiesiskais pamats**

**3.1.** Jums ir brīva izvēle izteikt savu vēlmi kandidēt uz nākotnes vakancēm, Uzņēmums turpinās Jūsu personas datu apstrādi augstākminētajam mērķim tikai tad, ja tā būs saņēmusi no Jums lūgumu iekļaut Jūs SIA “PILSĒTAS EKO SERVISS” darba meklētāju sarakstā uz šajā politikā norādītajiem nosacījumiem (datu apstrādes tiesiskais pamats - Jūsu piekrišana).

**3.2.** Saņemot Jūsu pieteikumu Uzņēmumam rodas tiesiska interese apstrādāt Jūsu saņemto pieteikumu, izvērtējot tajā sniegto informāciju, organizējot pārrunu procedūru, veicot pārrunas un nodrošinoties ar pierādījumiem, kas pamato attiecīgā procesa tiesisku norisi. Strīdus gadījumā atlases procesā iegūtā informācija var tikt izmantota, lai atspoguļotu attiecīgā procesa tiesisku norisi.

#### **4. Personas datu saņēmēji**

**4.1.** Uzņēmums apliecina, ka tās darbinieki apstrādās kandidāta personas datus atbilstoši viņu darba pienākumos norādītajam personas datu apstrādes apjomam, ievērojot personas datu aizsardzības un citos normatīvajos aktos noteiktās prasības, kā arī Uzņēmuma iekšējos normatīvajos aktos noteiktās personas datu apstrādes (tehniskās un organizatoriskās) prasības.

**4.2.** Gadījumā, ja tiek saņemtas sūdzības par kādu atlases procesu, tad atlases procesā iegūtā un apstrādātā informācija var tikt nodota tiesībsargājošajām vai uzraugošajām iestādēm, kā arī tiesai.